

江苏省省级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位:	江苏省血吸虫病防治研究所	项目名称:	援非防治技术培训
项目实施年度:	2021		
项目实施开始时间 (年/月):		项目实施完成时间 (年/月):	
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
<p>积极顺应新冠肺炎疫情防控常态化新形势，根据援外项目政策要求，全面启动线上援外培训，积极探索以质量为导向的线上培训新模式。项目开展前制定项目简介、项目实施方案、项目资金预算，经过商务部培训中心指定的第三方会计事务所的审核后再次实施。培训实施经过筛选线上直播平台，做好援外培训的技术保障。科学编制项目预审和结算，确保援外培训项目的顺利实施。优化实施方案和内容，提升援外培训项目的内涵品质。注重实施过程和管理，确保援外培训项目的实施质量。项目资金各项配置合理，均符合要求。项目实施主要包含开班仪式、结业典礼，专题讲座、座谈交流、线上云参观和云文化展示等内容，项目结束后报送结算材料和总结材料。项目支出125.97万元，主要用于线上培训网费、翻译费、专家讲课费、证书制作费等。</p>			
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）			
<p>1. 评价思路 根据项目实施内容和性质，按照省财政绩效评价要求，设置绩效目标、指标体系并确定标准值。各相关部门根据实际情况，对相关指标完成情况进行自评，并提供佐证资料。管理部门对提供的数据资料进行复核。复核后的绩效评分表经所办公会讨论通过。通过绩效自评发现并总结项目当年主要绩效，发现问题，提出完善或整改建议。并运用于下一年度绩效目标设定和项目实施。</p> <p>2. 评价方式 本着实事求是原则，依据基础数据、原始资料，通过数据汇总、统计分析，必要时采取交流汇报、询问查阅、现场核实等方式，定性及定量结合，对指标完成情况和项目绩效进行自评。</p> <p>3. 评价指标体系设置 依据项目绩效目标，结合年度工作计划、重点工作安排、业务工作方案，按照绩效管理要求，根据实际情况，分决策、过程、产出、效益、满意度等五个方面，设置12个二级指标和22个三级指标，并明确指标标准值。指标根据合理反映项目绩效，遵循定量优先、定性定量相结合、突出重点、简明有效原则设置。指标权重根据重要性程度设置。</p> <p>4. 评价结论 通过对指标体系对自评和自评过程中的发现、总结、反馈，包括培训结束后学员对培训的反馈评估（主要包含对于课程安排、培训管理、线上技术支持等方面的满意度测评，另外通过培训是否有所收获，对于培训的改进意见和建议等方面的信息采集），该项目支出合理、合规，管理到位，效益良好，学员对于线上培训的课程安排和管理评价较高。超额完成绩效目标。</p>			
三、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
<p>完成5期援外培训项目，其中3期为多边班，2期为双边班项目，均为司处级官员研修班，培训周期共计70天，共计培训来自19个国家的237名从事传染病、公共卫生和疟疾控制领域的卫生官员、医务人员和专业技术人员，项目计划人数执行率197.5%。招生简介完成率100%，项目总结结算率100%，培训合格率100%，培训效果良好，获得学员一致好评。</p>			
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
<p>1. 国外社会和网络不稳定问题。2. 线上培训的交流效果欠佳。3. 线上参训学员出勤率问题。4. 线上培训无法替代传统培训模式中的文化和人文关怀问题。</p>			
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
<p>针对线上培训项目存在的问题，继续积极探索，在实践中解决问题。最主要的是继续加强师资配备，提高课程和教学质量，配备专业同传人员，提高线上培训体验感，加大学员的课程参与度；提高云参观考察的视频制作，让学员获得实地体验感，精选高质量的文化视频，加强学员的中国印象，为恢复线下培训奠定良好的基础。</p>			

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：		江苏省血吸虫病防治研究所		项目名称：		援非防治技术培训	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	
资金分配合理性		合理	达成预期目标	2	2		
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	2	2	
		预算执行率	=100	100.00	10	10	
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	2	2	
	组织实施	管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	
		制度执行有效性	有效	达成预期目标	2	2	
产出指标	数量指标	援外培训班	≥2期	6.00期	8	8	
		培训人数	≥40人	237.00人	8	8	
	质量指标	中英文招生简章完成率	=100%	100.00%	5	5	
		培训合格率	=100%	100.00%	8	8	
		援外项目实施完成率	=100%	100.00%	6	6	
		项目总结结算完成率	=100%	100.00%	5	5	
	时效指标	按计划完成	≥99%	100.00%	5	5	
成本指标	按商务部援外培训管理办法和预算控制费用	=100%	100.00%	10	10		
效益指标	可持续影响指标	提高院所国际影响力	有影响力	达成预期目标	5	5	
	社会效益指标	发展中国家卫生专家技术能	提升	达成预期目标	5	5	
满意度指标	满意度指标	培训满意度调查	≥95%	95.00%	5	5	
总计						100	

注：1、自我评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。
2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。